**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thành phố Hà Nội, ngày ... tháng ... năm ...

**QUYẾT ĐỊNH**

**(V/v:**[**Tạm đình chỉ công việc**](https://luatminhkhue.vn/tu-van-ve-viec-tam-dinh-chi-cong-viec-.aspx)**ông Hoàng........)**

- Căn cứ quy định tại Bộ luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành;

- Căn cứ Nội quy lao động Công ty cổ phần AA-TT.

- Căn cứ quyền hạn và trách nhiệm của Tổng giám đốc công ty;

- Căn cứ dấu hiệu xác minh ban đầu của công ty;

- Để bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của công ty.

**TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY ........**

**QUYẾT ĐỊNH**

**ĐIỀU 1. NỘI DUNG QUYẾT ĐỊNH**

Nay quyết định tạm đình chỉ công việc, tạm đình chỉ chức vụ đối với ông ........

Sinh ngày: ....................................

Căn cước công dân/ Chứng minh nhân dân số: ..................... cấp ngày................... tại ...........

Số điện thoại: ..........................................

Chức vụ: Trưởng phòng kinh doanh - Công ty .........................

Thời gian tạm đình chỉ: 01 tháng (kể từ ngày ban hành quyết định này)

**ĐIỀU 2. LÝ DO TẠM ĐÌNH CHỈ CÔNG VIỆC**

Theo các nguồn tin tố giác, công ty đã xác minh và bước đầu kết luận như sau:

- Ông ......... có dấu hiệu tham gia làm chủ một công ty có lĩnh vực kinh doanh trực tiếp cạnh tranh và trùng với hoạt động của công ty ...... - nơi ông .... là người trực tiếp quản lý bộ phận kinh doanh. Hành vi của ông ........ có dấu hiệu vi phạm nghiêm trọng hợp đồng lao động giữa hai bên, vi phạm cam kết của ông với công ty, vi phạm luật lao động.

- Ông ........... có dấu hiệu sử dụng phương tiện, tài sản, thông tin … của công ty để trục lợi cho cá nhân.

- Và nhiều dấu hiệu sai phạm khác cần phải tiếp tục xác minh hoặc chuyển qua cơ quan công an điều tra làm rõ theo quY định của pháp luật.

**ĐIỀU 3. QUYỀN LỢI VÀ NGHĨA VỤ CỦA ĐƯƠNG SỰ**

Trong thời gian tạm đình chỉ công việc, mọi quyền lợi hợp pháp của ông....... đều được công ty bảo đảm theo đúng các quY định của pháp luật hiện hành.

Trong vòng 01 tuần đầu tiên kể từ ngày ban hành quyết định này, ông ........ tạm thời được phép không đến công ty nhưng khi công ty triệu tập (qua điện thoại, email …) thì ông ........ phải có mặt. Ông ......... có nghĩa vụ phải bảo đảm sự liên lạc với công ty (thông suốt về điện thoại, email …)

**ĐIỀU 4. HIỆU LỰC THI HÀNH**

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ......tháng .... năm ..., được công bố công khai và giao trực tiếp cho ông .......

Cùng việc công bố quyết định này, công ty tiến hành kiểm tra, thu giữ tài sản, phương tiện công ty đang giao cho ông ......sử dụng, nhằm phục vụ cho việc điều tra, cũng như bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của công ty.

Ông ......... và các bộ phận liên quan có trách nhiệm thực hiện theo đúng quyết định này.

**TM. CÔNG TY ......**

**TỔNG GIÁM ĐỐC**

(Ký tên, đóng dấu)

**Nơi nhận:**