**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

-----\*\*\*\*\*-----

**GIẤY UỶ QUYỀN**

- Căn cứ vào [Bộ luật dân sự 2015](https://luatminhkhue.vn/dich-vu-luat-su-tu-van-phap-luat-dan-su-truc-tuyen-qua-tong-dai-dien-thoai-.aspx" \t "_blank);

- Căn cứ [Luật doanh nghiệp năm 2020](https://luatminhkhue.vn/luat-doanh-nghiep-so-68-2014-qh13.aspx" \t "_blank);

- Căn cứ vào Điều lệ hiện hành của Công ty ………………;

- Căn cứ Quy chế Tổ chức và hoạt động của … Công ty … ;

- Căn cứ Quyết định số ... ngày .../…/… của Giám đốc/Tổng Giám đốc Công ty … về việc phân công, ủy quyền cho .... ;

**NGƯỜI UỶ QUYỀN:**

Ông/Bà :..……….......................................................

Chức vụ : Giám đốc/Tổng giám đốc Công ty ..………

Số CMTND : ......... do Công an thành phố X cấp ngày …

Địa chỉ :..……….........................................................

**NGƯỜI NHẬN ỦY QUYỀN:**

Ông/Bà :..………...........................................................

Chức vụ : Phó........... Công ty ..……….............…….…

Số CMTND : ...... do Công an thành phố X cấp ngày …......

Địa chỉ :..………............................................................

Bằng giấy ủy quyền này Người nhận uỷ quyền được quyền thay mặt Người Ủy quyền thực hiện các công việc sau:

1. Được quyền quyết định và ký các văn bản quản lý phục vụ hoạt động của … theo quy định tại các Khoản 1 Điều 13 Quy chế Tổ chức và hoạt động của công ty.

2. Được toàn quyền quyết định và ký kết các hợp đồng dịch vụ …

3. Được ký kết các hợp đồng chuyển nhượng ... cho Công ty sau khi được cấp có thẩm quyền của Công ty chấp thuận.

4. Được toàn quyền quyết định ký kết các hợp đồng thuê chuyên gia biên soạn, biên tập các vấn đề nghiên cứu khoa học về lĩnh vực kinh doanh …, kinh doanh dịch vụ …;

5. Được ký kết [hợp đồng lao động](https://luatminhkhue.vn/mau-hop-dong-lao-dong-ban-cap-nhat-moi-nhat-.aspx" \t "_blank) với cán bộ quản lý, nhân viên của ……….Đối với những chức danh quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Hội đồng quản trị, Giám đốc ……….. được ký hợp đồng lao động sau khi có quyết định bổ nhiệm.

6. Được quyền ký các hợp đồng với cộng tác viên phục vụ hoạt động kinh doanh của Công ty……theo quy định của Quy chế.

Giấy ủy quyền này có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến khi Giám đốc có quyết định thay thế hoặc …… bị cách chức, chấm dứt hợp đồng lao động hoặc từ chức.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận***:  - .......  - ....... | **GIÁM ĐỐC**    **NGUYỄN VĂN A** |